

A KÁI munkaközösség véleménye az

Intézményegység vezető (kollégium) (magasabb vezető) beosztásra beérkezett pályázatról

Munkaközösségünk megismerte a Tégel Norbert által készített Intézményegység vezető (kollégium) (magasabb vezető) beosztásra beérkezett pályázatot, mely szerkezetileg jól áttekinthető, tartalmában és formájában kidolgozott.

A helyzetelemzés, a személyi és tárgyi feltételek, valamint a pedagógiai munka bemutatásából kiderül, hogy a pályázó átfogó ismeretekkel rendelkezik a kollégiumról.

A kollégium kapcsolatrendszerét illetően építő gondolat, hogy fontosnak tartja a partner igényeknek megfelelő működést, az újabb szolgáltatások megtalálását. A pályázó reálisan látja, hogy a szülők szűk köre él a kollégium által felkínált kapcsolattartási lehetőséggel, ezért véleményünk szerint is újabb lehetőségeket kell találni a szülők motiválására, mivel a gyermekek érdekében tartós eredményeket csak velük együtt tudunk elérni.

Eddigi szakmai munkája, sportszervezetekben való aktív tevékenysége a biztosíték arra, hogy fontosnak tarja tanulóink mozgásfejlesztését, a szabadidő aktív eltöltésére való nevelést.

A pályázati tervben megfogalmazott célok összhangban vannak a Pedagógiai Programban megfogalmazott alapelvekkel.

Figyelemre méltó, hogy programjában nagy hangsúlyt fektet az egészségnevelésre. Olyan konkrét célokat fogalmaz meg az egészségneveléssel kapcsolatban, melyek véleményünk szerint is elősegíthetik tanulóink egészséges életmódra nevelését.

A pályázatában megjelenített környezeti nevelést támogatjuk, mivel már iskolás korban ki kell alakítani azokat a tanulói kompetenciákat, mely felnőtt korban környezettudatos magatartást eredményeznek. Támogatjuk, hogy tervei között hangsúlyt fektet a családi, barátságos környezet kialakítására, valamint a pályázati lehetőségek kiaknázására.

Egyetértünk, hogy a munkaköri feladatok egyértelművé tétele, azonos elvárások megfogalmazása, a szervezeti kultúra fejlesztése, a nevelő-oktató tevékenység tudatosabb tervezése, és önkorrekciója elősegíti a minőségi munkavégzést.

A pályázatában összegzésében megfogalmazott emberi értékeket (bizalom, az őszinteség, az együttműködési szándék, a másokra odafigyelés) munkaközösségünk is magáénak vallja, mint ahogy azt is, hogy becsülnünk és tisztelnünk kell kollégáinkban és a gyermekekben az embert, az egyéniséget.

A pályázó a szakmai ismereteken túl rendelkezik azokkal az emberi tulajdonságokkal, melyek szükségesek a megpályázott munkakör betöltésére, hiszen a szülőkkel, tanulókkal jó a kapcsolata. A nevelőtestülettel közvetlen, humánus. Segítő, problémamegoldó attitűd jellemzi. A beadott pályázat, a pályázó eddigi megbízott intézményegység vezetőként végzett tevékenysége, szakmai rálátása, személyiségének megismerése alapján munkaközösségünk támogatja a pályázót.

Nyíregyháza, 2019. 06.28.

Talárovich Tiborné
KÁI munkaközösség vezető