

A KÁI munkaközösség véleménye

Utazó gyógypedagógusi hálózat intézményegység – vezető (magasabb vezető) beosztásra beérkezett pályázatról

Munkaközösségünk megismerte a **Barkaszi Hajnalka** által készített Utazó gyógypedagógusi hálózat intézményegység – vezető (magasabb vezető) beosztásra beérkezett pályázatot, mely szerkezetileg jól áttekinthető, tartalmában és formájában nagyon részletes és kidolgozott.

A pályázatban megjelenő helyzetelemzés átfogó és részletes. A személyi és tárgyi feltételek bemutatásából kiderül, hogy a pályázó átfogó ismeretekkel rendelkezik az utazó gyógypedagógusi hálózat felépítéséről és működéséről. A pályázatokban való részvétele, eddigi munkája bizonyítja inkluzív szemléletét, mely elengedhetetlen a megpályázott munkakör betöltéséhez. Egyetértünk azzal, hogy gyógypedagógusi támogatás nélkül a sérült gyermek integrált nevelése – oktatása megoldhatatlan feladat a többségi iskolákban, melyhez kellenek a pályázatában részletesen és konkrétan megfogalmazott célok és fejlesztési elképzelések.

Megbízott intézményegység vezetőként végzett eddigi munkája során megfogalmazásra került az utazó gyógypedagógusi hálózat jövőképe, feladatrendszere valamennyi partneri szinten. Vezetői tevékenységét jellemzi a nyitottság, együttműködés, szakszerű és nyílt kommunikáció, professzionális munkavégzés iránti motiváció fenntartása. Előtérbe helyezi a hatékony idő- és emberi erőforrás felhasználását, a kollégák egyenletes terhelését. Tervei közt szerepel az utazó gyógypedagógusi hálózat protokolljának kialakítása és alkalmazása, mely valamennyi partner számára biztosítja az átláthatóságot, és a szolgáltatások fejlesztésének a lehetőségét.

A pályázó innovatív szemléletét tükrözi, hogy vezetői terveiben megjelenik a kollégák szakmai fejlődését elősegítő képzések támogatása, az intézményi kapcsolatrendszer bővítése, a meglévő jó kapcsolatok fenntartására való törekvés, a szolgáltatások bővítése, új oktatási trendek beépítése, melyet a munkaközösségünk is fontosnak tart.

Barkaszi Hajnalka 17 éve dolgozik intézményünkben. Az általa elkészített pályázat nagyon részletes szakmai önéletrajzot tartalmaz. Ezek ismeretében elmondható, hogy a pályázó széles körű ismeretekkel rendelkezik a pedagógia- gyógypedagógia, minőségbiztosítási szakterületen. A pályázó a szakmai ismereteken túl rendelkezik azokkal az emberi tulajdonságokkal, melyek alkalmasak megpályázott munkakör betöltésére. Nagy munkabírási, megfelelő kompromisszumkészséggel rendelkezik, empátikus. Kapcsolatteremtő és problémamegoldó

készsége nagyon jó. A kollégákkal közvetlen, humánus. Segítő, támogató attitűd jellemzi, jól tud és szeret csapatmunkában dolgozni.

Véleményünk szerint ezek a személyiségjegyek, a beadott pályázat, szakmai rálátása, eddigi munkája bizonyítják, hogy alkalmas a vezetői feladatok ellátására.

Munkaközösségünk **Barkaszi Hajnalka** Utazó gyógypedagógusi hálózat intézményegység – vezető (magasabb vezető) beosztásra beérkezett pályázatát támogatja.

Nyíregyháza, 2019. 06.28.

Talárovich Tiborné
KÁI munkaközösség vezető