

## KOLLÉGIUMI MUNKAKÖZÖSSÉG

Jelenlévők: lásd a mellékelt jelenléti ív szerint.

Tégel Norbert intézményegység vezető (kollégium) beosztás  
ellátására beadott pályázatának véleményezése.

A munkaközösség tagjai Tégel Norbert intézményegység vezető (kollégium) beosztásra beérkezett pályázatát gondosan áttanulmányozták.

A pályázati anyag logikus felépítésű, részletes, tartalmilag áttekinthető, jól tagolt, esztétikus megjelenésű. A törvényi előírásoknak mindenben megfelelő, korszerű, előremutató. A pályázati anyagban tükröződik a helyi viszonyok elmélyült ismerete, a pályázó elkötelezettsége, szakmai felkészültsége és a korszerű vezetői kompetenciák megléte.

A pályázó pályázatában bemutatja 14 éves szakmai múltját, amely során a kollégiumi pedagógiai tevékenység teljes vertikumát megismerte, az eredményes munka elismeréseként előbb a kollégiumi munkaközösség vezetője lett, majd megbízott vezetőként a kollégium intézményegység irányítását is ellátta. A kollégiumi nevelőmunka szakmai alapvetéseit, nehézségeit és feladatrendszerét kitűnően átlátja, azzal kapcsolatos véleményét, gondolatait részletesen megismerhettük a pályázati anyagból.

A pályázat egy alapos, nagy helyismeretről, szakmai felkészültségről tanúskodó helyzetelemzéssel indul. Megállapításai reálisak, tényszerűek, bizonyítják, hogy a pályázó személyes tapasztalatból is kitűnően ismeri a személyi és tárgyi feltételeket.

A pedagógiai munka, a kollégium kapcsolati- és tevékenységi rendszerének elemzése is lényegre törő, az egymás mellé rendelt területek bemutatásában nagyon fontosnak tartottuk, hogy a pályázó kiemelt fontosságot tulajdonít az innovációnak, a team munkának, a külső-belső partnerkapcsolatoknak, a szülőkkel való szoros kapcsolattartásnak. A véleményezés során kiemelésre került, hogy a pályázó számára is prioritásként jelenik meg a Bárczi Diáksport Közhasznú Egyesülettel, valamint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Fogyatékos Sportolók Szövetségével fenntartott szoros kapcsolat, hiszen a diáksport, mint az egészségmegőrzés és a rehabilitáció igen fontos eszköze, mindig nagy szerepet játszott iskolánk, és kiemelten a kollégium diákjainak életében. Bízunk abban, hogy a pályázó személyes elkötelezettsége, megválasztása esetén, töretlen fejlődést eredményez majd ezen a területen is.

Messzemenően támogatjuk a tevékenységek tudatos tervezésére és a rendszeres foglalkoztatásra irányuló pályázói szándékot, amely a kollégiumban élő gyermekek nevelésének, segítésének sarokköve lehet.

A pályázat tervezési szakaszában szereplő célkitűzésekkel – munkahelyi légkör, egészségnevelés, esélyegyenlőség, környezeti nevelés –, amelyek a tanulók szintjéről indulva az intézményi szintig meg lettek határozva, teljes mértékben egyetértünk. Ugyanígy szívesen vennénk részt a külső partnerek felé nyitó, kapcsolatrendszeinket bővítő projekteken, tapasztalatcserékben és a gyerekeket az intézmény falain kívül foglalkoztató programokban.

A pályázóval összhangban nagyon fontosnak tekintjük a kollégiumi működés szabályozottságát, a munkaköri leírások és az SZMSZ aktualizálását, egyértelműsítését.

Örömmel olvastunk a pályázat összegzésében szereplő tervekről, amelyek között kiemelten fontosnak tartjuk a belső források hiányosságait kiegészítő, esetenként azokat helyettesítő pályázati forrásokra koncentrálnó finanszírozási elképzeléseket, ebben megválasztása esetén szívesen lennénk partnerei, segítői a pályázónak.

Összegzés: A kollégiumi munkaközösség a pályázatot támogatja, az abban foglaltakkal egyetért, a pályázót a vezetői beosztásra alkalmasnak tartja.

Nyíregyháza, 2019. június 28.

Nagy Attila  
a kollégiumi munkaközösség megbízásából